
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Pusztaberki Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	47
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	52
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	53
1. A HEP IT részletei.....	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	53
Jövőképünk.....	54
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	54
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	55
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás	62
A megvalósítás előkészítése	62
A megvalósítás folyamata.....	62
Monitoring és visszacsatolás.....	63
Nyilvánosság	63
Érvényesülés, módosítás.....	64
4. Elfogadás módja és dátuma	65

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Az esélyegyenlőség a társadalom számára fontos érték. Azt a célt segíti elérni, hogy megkülönböztetés nélkül mindenkinek esélye legyen a tisztas boldogulásra, a békés társadalmi együttélésre, a munkavállalásra, a munkaerőpiaci előremenetelre, a karrierre, a jó minőségű közszolgáltatások elérésére függetlenül az életkortól, nemtől, egészségi állapottól, származástól vagy anyagi helyzetétől. Esélyegyenlőségről tehát akkor beszélhetünk, ha különböző helyzetekben élő emberek az élet minden területén másokkal egyenlő módon élhetnek jogaikkal és nem ütköznek akadályokba.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pusztaberki Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Pusztaberki község Nógrád megye nyugati részében található. Budapeستől 55 km-re a Börzsöny és a Cserhát hegységek közötti völgyben helyezkedik el, különösen szép vidéken. Kiválóak a természeti adottságai, mert fekvésénél fogva egy völgykatlanban fekszik, teljesen körbe veszik a lombozó erdők és túlevelű erdők. Ennek köszönhetően igazán tiszta és egészséges a levegője, szép a környezete. A Börzsöny hegységéből eredő Derék patak átöleli a települést, amely az Ipoly folyóba torkollik. A község neve egy 1379. évi határjárás jegyzőkönyvben fordul elő először, majd 1383-ban a Budai Káptalan jegyzőkönyvében is szerepel. 1579-es törökincstári adatok szerint házaik száma 42, lakosainak száma 177 fő.

A község valószínűleg a törökök hatására az eredeti helyéről a főúttól távolabb eső, védettebb völgybe települt át és jelenlegi helyén 1851-ben Perki-Pusztán néven említik a krónikások. A törökök kiűzése után települt be újra és hozzátartozik még Vörösharaszti pusztán is, de az 1715-1720-as évi összeírásokban nincs följegyezve. Szent Mihály tiszteletére ajánlott kápolnáját a Bodonyi család építette az 1700-as években. Régi templomának csak a helyét ismerjük, a falhely dűlőben volt, ahol helyét sokáig egy fakereszt őrizte. Pusztaberki mezőgazdasági adottságai közepesek, a lakosság nagy része évszázadokra visszamenőleg földművelésből élt, de a helyi Termelőszövetkezet megszűnésével munkalehetőség a községben szinte alig volt, ezért a fiatalok a közeli nagyobb települések és a főváros ipari ágazataiban helyezkedtek el. Ezzel együtt sokan elköltöztek a faluból.

Az államigazgatási feladatokat ellátását 2013. évtől Nagyoroszi Közös Önkormányzati Hivatal keretein belül oldják meg. Óvodai képzés Patak községhez az általános iskolai képzés Nagyoroszi községhez tartozik. Fogorvosi és állategészségügyi ellátás tekintetében Nagyoroszihoz, a házi orvosi ellátás pedig Érsekvadkerthez kapcsolódik, és a heti két napos rendeléssel a helyi orvosi rendelőben történik.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Két intézménye van a községnek, a könyvtár és a falugondnoki szolgálat, melynek keretében egy mikrobusz szállítja a lakosokat szükség szerint. A falugondnok továbbá speciális feladatokat is ellát. A Napraforgó Turistaház, az önkormányzat tulajdona, a turistaszálláson egész évben 36 fő fogadására van lehetőség. Jelenleg a Barbatúra Kft-nek van bérbe adva változatlan feltételek mellett.

A település villany-, földgáz-, víz- és csatornahálózat ellátottsága megoldott. Az utcák közvilágítása megfelelő. Az utcák szilárd útburkolattal ellátottak, a csapadékvíz elvezetés biztosított. Pusztaberkiben a távközlési hálózat segítségével elérhető szolgáltatások: vezetékes és mobil telefon, internet, kábel tv stb. Az önkormányzat épületében működik a könyvtár, amely naponta délelőtt tart nyitva. Ez idő alatt az internetezési lehetőség mindenki számára biztosított. Élelmiszer bolt sajnos nincs a településen, a vásárlás lehetőségét a mozgó boltok segítik: mozgó pékségek, vegyes élelmiszer bolt, jégkrém és fagyasztott áru bolt. Nagyobb bevásárlás a közeli településeken érhető el: Rétság, Nagyoroszi élelmiszer boltjaiban. A Nógrád Volán menetrend szerinti járataival a közeli városok elérhetők: Rétság, Balassagyarmat, azonban az autóbuszok ritkán közlekednek.

Pusztaberkiben működik a PHARMATÉKA Bt., melynek fő tevékenysége állatgyógyászati készítmények és speciális takarmány adalékanyagok gyártása.

Ha Pusztaberkiben járunk, érdemes ellátogatnunk a település temetőjébe két okból is: egyrészt ott áll a XVIII. század második felében épített különleges templom, melynek védőszentje Szent Mihály az angyalok fejedelme, érdekessége a templomban található Szent Mihály kép és az ifj. dr. Mikszáth Kálmánné által adományozott Levente zászló, valamint ciril feliratos harang, amelyről pontosan nem lehet tudni, honnan származik.

Az idelátogatóknak érdemes megtekinteni a temetőkert sarkában egybegyűjtött, a falu földbirtokos családjai által a XIX. században készítettett, **szépen faragott sírköveket**.

A község címerén hagyományos címerpajzsban, egy zöld színű hármashalmon, kék mezőben, barna színű, balra fordult oroszlán áll, és jobb mellső lábában három búzalkászt tart. A címer tetején a magyar királyi korona látható. A pajzs két oldalán pajzstartó díszítő elemek láthatók, amelyben piros, ezüst és zöld színek találhatók. A pajzs alatt barna szalagon két évszám, 1383 és 1999 szerepel.

Pusztaberkői címerét a váci püspöki levéltárban találták meg, már 1848-ban használatban volt a rajta lévő évszám szerint. Azt, hogy a címer mit jelképez biztosan nem tudható. A hagyományos címerpajzsban belüli zöld hármashalom látható, mely az ország címerében is szerepel, jelentheti a talapzatot, vagy a község dimbes-dombos fekvését, vagy a XVIII. századi heraldika szerint Magyarország három legnagyobb hegyét: a Tátrát, a Fátrát és a Mátrát. Az ágaskodó és lépő oroszlán is sok címerben szerepel, jelenti a bátorságot, vitézséget. A község lakói ugyanis kis- és középnemesek voltak, akik katonáskodással foglalkoztak. Az oroszlán jobb mellső lábában tartott három búzalkász pedig a község mezőgazdasági jellegére utal. A címerpajzs feletti magyar korona pedig arra enged következtetni az írások szerint, hogy a település királyi birtok, privilégium volt. A címer alatti évszám (1383) a község első írásos említésének dátuma.

Kiemelt beruházások a településen

Középületek korszerűsítése

Megvalósult a TOP-3.2.1-15-NG1-2016-00081 azonosító számú „Pusztaberkői község önkormányzati épületének energetikai korszerűsítése” című projekt keretében az önkormányzat energetikai korszerűsítése. Az önkormányzat tulajdonában lévő épület korszerűtlen hőtechnikai tulajdonságai miatt magas energia költségekkel rendelkezett, ez az épületek az elvárhatónál jóval több káros anyagot bocsátott ki és jóval magasabb primer energiafogyasztással rendelkeztek.

A beruházás keretében az épületek határoló szerkezeteinek korszerűsítése történt, melynek során a homlokzati falakra hőszigetelések kerültek, valamint az összes nyílászárót kicserélték.

A fejlesztés eredményeként megvalósult az épület teljes körű külső és belső felújítása, energetikai megújítása korszerű épületszerkezet és gépészet kialakításával, akadálymentes megközelítéssel.

22102-es jelű összekötő út felújítása

A Magyar Közút Nonprofit Zrt. 2018-ban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül megvalósult a 21-es főutat Pusztaberkivel összekötő 22102-es jelű út 2,8 kilométeres szakaszának teljeskörű felújítása. Az út felújítás európai uniós vissza nem térítendő támogatásból valósult meg.

A Pusztaberkői összekötő út teljes körű felújítása során a kivitelezők a kopóréteg profilmarásáról, a süllyedéseknél a teljes pályaszerkezet cseréjéről, a kiegyenlítő aszfaltréteg és az új kopóréteg terítéséről, az új tartós burkolati jelek felfestéséről, valamint a KRESZ táblák igény szerinti cseréjéről és pótlásáról is gondoskodtak.

A beruházások megvalósulását követően nőtt a forgalombiztonság, nagymértékben javult az út szolgáltatási színvonala és az utazási időben is rövidülés tapasztalható. A Magyar Közút Nonprofit Zrt. bízik abban, hogy a gondozásában megújuló országos közút minden közlekedő meglegedésére szolgál majd, a térségben pedig betölti a neki szánt szerepet, biztosítva ezzel a térségi központok, óvodák, iskolák, munkahelyek, intézmények gyorsabb, biztonságosabb és kényelmesebb elérését.

Népesség

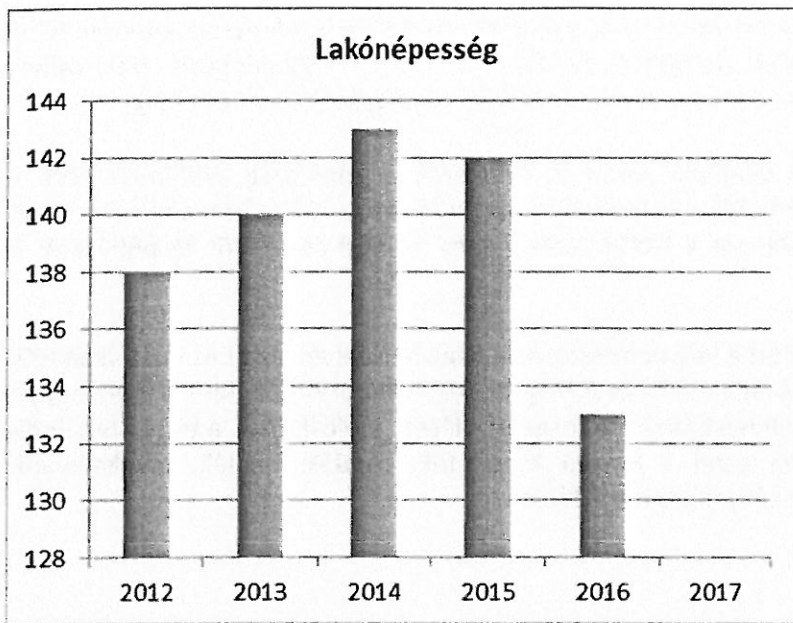
A település állandó lakossága 2016. december 31-én 133 fő, ebből a férfiak száma 67 fő, a nők száma 66 fő.

Pusztaberkői lakónépessége 2013-tól folyamatosan csökken, a legnagyobb változás 2016-ben figyelhető meg.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	138	
2013	140	101,4%
2014	143	102,1%
2015	142	99,3%
2016	133	93,7%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



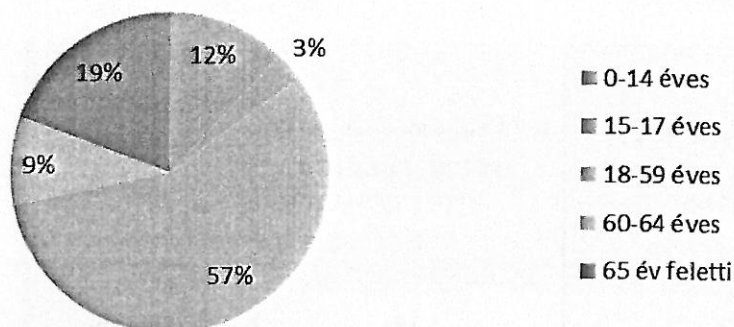
Az alábbi táblázat, illetve a két kördiagram Pusztaberki 2016.évi állandó népességének adatait szemlélteti, korosztályos és nemek szerinti bontásban. A táblázat és a diagramokból kitűnik, hogy a településen több nő él, mint férfi, legtöbb lakóját a 18-59 éves korosztály tesz ki. Ebben a korosztályban viszont több a férfi lakosok száma, mint a nőké. A legkevesebben a 15-17 év közötti korcsoportba tartozók vannak.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

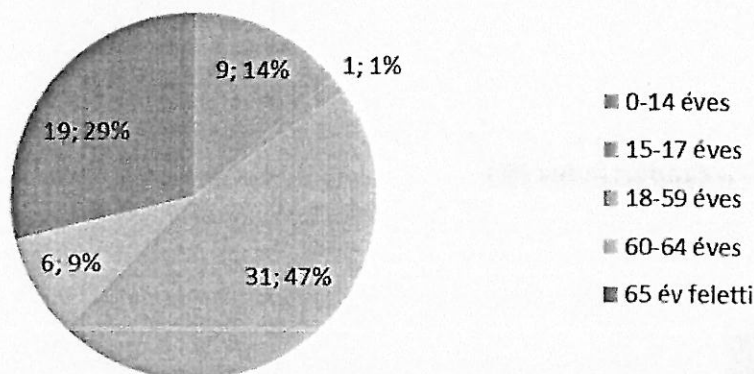
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	67	66	133	50,38%	49,62%
0-2 évesek			9		
0-14 éves	8	9	17	6,02%	6,77%
15-17 éves	2	1	3	1,50%	0,75%
18-59 éves	38	31	69	28,57%	23,31%
60-64 éves	6	6	12	4,51%	4,51%
65 év feletti	13	19	32	9,77%	14,29%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



A KSH 2001 és 2011 évi népszámlálási adatai alapján a községben élő 15-17 éves gyermekek számának csökkenése figyelhető meg. Még 2001-ben 6 fő, 2011-ben már csak 3 fő 15-17 éves gyermek élt Pusztaberkiben.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma	2	3	1
17 éves gyermekek száma	4	0	-4
Összesen	6	3	-3

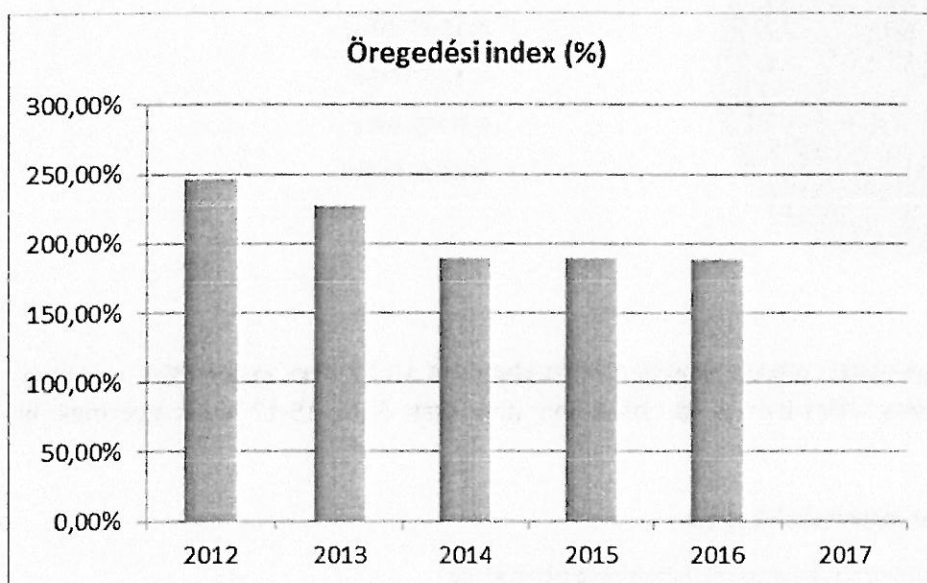
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 év feletti jut. A 3. számú táblázat adataiból megállapítható, hogy Pusztaberki lakossága előregedőben van.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	32	13	246,15%
2013	34	15	226,67%
2014	34	18	188,89%
2015	36	19	189,47%
2016	32	17	188,24%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

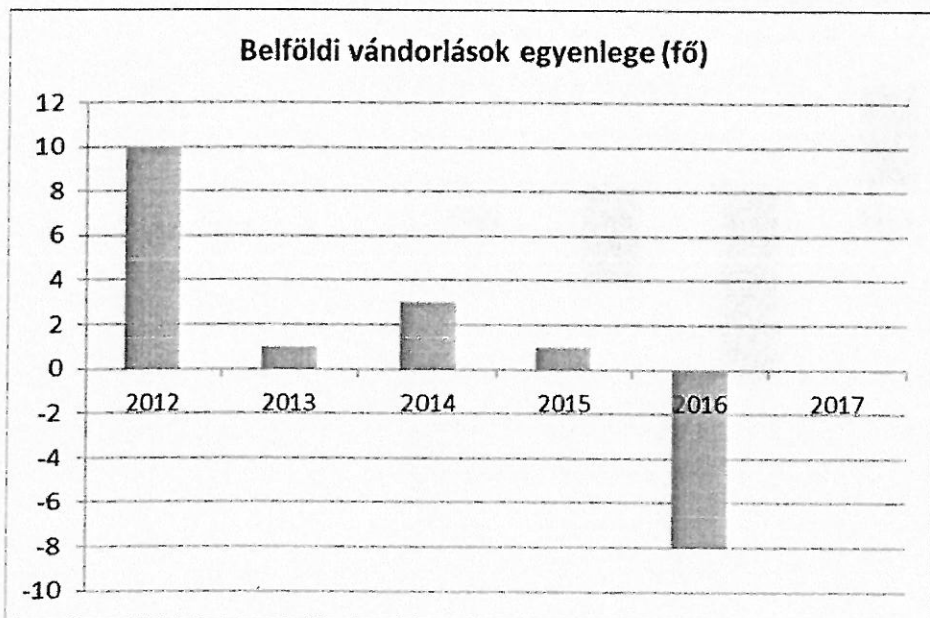


Az állandó lakónépesség számának folyamatos változásában fontos szerepet játszik az elvándorlás. 2012-ben költöztek legtöbben a településre, 2016-ban vándoroltak el Pusztaberkiből a legtöbben.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma ¹⁾
2012	11	1	10	-2,6
2013	4	3	1	-2,6
2014	4	1	3	-1,15
2015	2	1	1	-2,96
2016	5	13	-8	-4,24

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

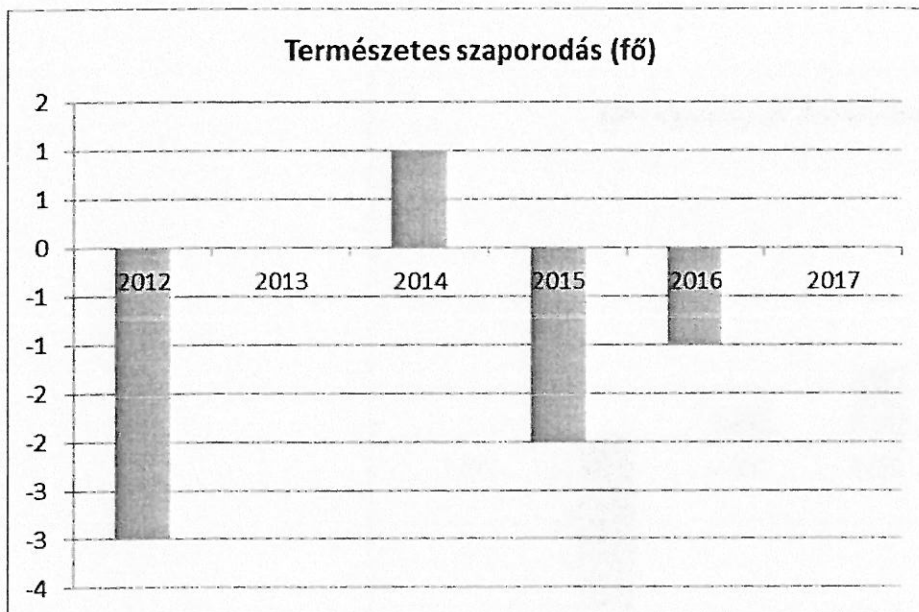


A statisztikai adatok alapján Pusztaberkiben a természetes szaporodás/fogyás szintén a település elöregedését mutatja.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	0	3	-3
2013	2	2	0
2014	3	2	1
2015	1	3	-2
2016	1	2	-1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

A társadalom minden tagjának joga van arra, hogy korának, egészségi állapotának, képességének megfelelő, más, hasonló adottságú személyekkel azonos színvonalú oktatásban, szociális és egészségügyi ellátásban, lakáshoz való hozzájutásban, közügyekben való hozzáférésben, közlekedésben részesüljön. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, továbbá kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat. A mai magyar társadalomban az önkormányzat különös felelőssége, hogy polgárainak esélyegyenlőségét biztosítsa, megszüntetve a diszkrimináció minden lehetőségét.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. A Helyi Esélyegyenlőségi Programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye, a helyi társadalmat érintő beruházások és fejlesztések ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pusztaberki Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi programok alapját és egyben legfontosabb kereteit **Magyarország Alaptörvénye** (továbbiakban: Alaptörvény) határozza meg.

Az Alaptörvény I. cikkének (1) és (2) bekezdése szerint **„Az EMBER sérthetetlen és elidegeníthetetlen alapvető jogait tiszteletben kell tartani. Védelmük az állam elsőrendű kötelezettsége.”** illetve **„Magyarország elismeri az emberek alapvető egyéni és közösségi jogait.”**

Az Alaptörvény II. cikke rendelkezik arról, hogy **„Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.”**

Az Alaptörvény XV. cikke az alábbiakról rendelkezik:

„XV. cikk

- (1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.
- (2) **Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.**
- (3) A nők és a férfiak egyenjogúak.
- (4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Pusztaberki Község Önkormányzat Képviselő-testülete által az alábbiakban felsorolt helyi rendeletek érintik az esélyegyenlőségi célcsoportokat:

- a szociális ellátásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátások helyi szabályairól szóló 4/2016. (IX.22.) számú önkormányzati rendelet
- az önkormányzat 2018.évi költségvetéséről szóló 1/2018. (II.28.) önkormányzati rendelet
- a falugondnoki szolgálatról szóló 7/2016. (XI.21.) önkormányzati rendelet

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

2018-tól Pusztaberki Község Önkormányzata továbbra is a jogszabályokban meghatározott tervezési feladatokat, programokat, koncepciókat a település önkormányzatának képviselő-testülete napirenden tartja. Az előkészített anyagokat megtárgyalja, elképzeléseivel kiegészíti, a megvalósítás a költségvetés függvénye.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program két nagy területen kapcsolódik a térségi programokhoz, az egyik a Nyugat-Nógrád Család és Gyermejjóléti Szolgálat és a Nagyoroszi Közös Szociális Szolgáltató Központ. Mindkettő Központja Nagyorosziiban található. A Nyugat-Nógrád Család és Gyermejjóléti Szolgálat a térség 31 településén végzi család és gyermekvédelmi tevékenységét. A Nagyoroszi Közös Szociális Központ egyik tagja Pusztaberki község. A Jelenleg nincs igény a településen gondozónőt foglalkoztatni. Amennyiben erre igény merülne fel, a Központ gondozónőt tudna biztosítani, aki ellátná a házi segítségnyújtáshoz kapcsolódó feladatokat, mely nagy segítséget jelentene a beteg, egyedülálló nyugdíjasoknak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR és helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nemcsak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Ez azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység egy összetett jelenség, mely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségügyi állapotára és ez kirekesztéshez vezet. Az ilyen térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb.

Magyarországon a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a romákkal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen a bőrszíntől függ.

A szegénység kialakulásának okai többek között:

- a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnése
- munkaerő-piaci esélyek csökkenése (képzés, oktatás hiányosságai)
- a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetek
- a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányossága

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzete. Ennek sajnálatos következménye a leszakadás, kiszorulás az életlehetőségekből, mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások terén. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

Ezen terület vonatkozásában nézzük át azokat az alapvető hatályos jogszabályi rendelkezéseket, melyek a foglalkoztatási és szociális, továbbá az egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálják.

- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.). A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személyes adatainak működési nyilvántartásra vonatkozó szabályokat.
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (továbbiakban: Cst.). A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköreit és eljárási szabályokat.
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.). A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása.
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény). A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát valamennyi jogszabály másként határozza meg a hatálya alá tartozó ellátás vonatkozásában.

A Központi Statisztikai Hivatal által számított létminimum érték egy olyan összeg, ami biztosítja a folyamatos életvitellel kapcsolatos szerény – a társadalom fejlettségi szintjén a konvencionálisan alapvetőnek minősülő- szükségletek kielégítését. A fogyasztáson alapuló és abszolút küszöbnek megfelelő küszöbérték nem az egyetlen – és a gyakorlatban nem is a leginkább használt – mutató, mivel ez nem jelent feltétlenül szegénységet, hanem egy olyan jövedelmet, amely lehetővé teszi az alapvető szükségleteken túli igények kielégítését.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott összetett jelenség, okai között megtalálhatók a munkanélküliség, az alacsony iskolai végzettség, a szocializációs hiányok, a társadalmi, kulturális hátrányok, egészségi állapot, a családok gyerekszáma, a gyermekszegénység, azonban a legjobban a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

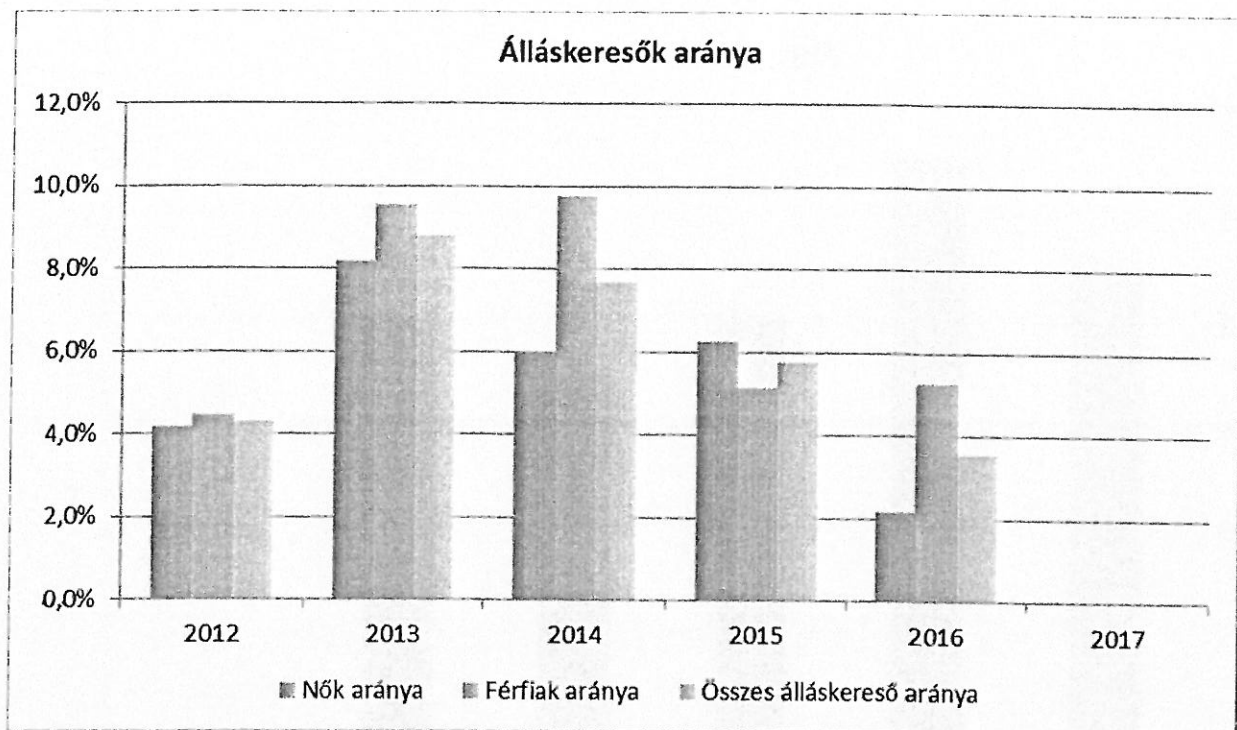
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony a fiatal korosztály munkaerő piaci részvétele is, ennek oka főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. Pusztaberkiben 2012-2016. év között nyilvántartott álláskeresők száma éves szinten viszonylag alacsony mind a férfiak, mind a nők körében, ez 1-4 főt jelent.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
		Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	48	45	93	2	4,2%	2	4,4%	4	4,3%
2013	49	42	91	4	8,2%	4	9,5%	8	8,8%
2014	50	41	91	3	6,0%	4	9,8%	7	7,7%
2015	48	39	87	3	6,3%	2	5,1%	5	5,7%
2016	46	38	84	1	2,2%	2	5,3%	3	3,6%

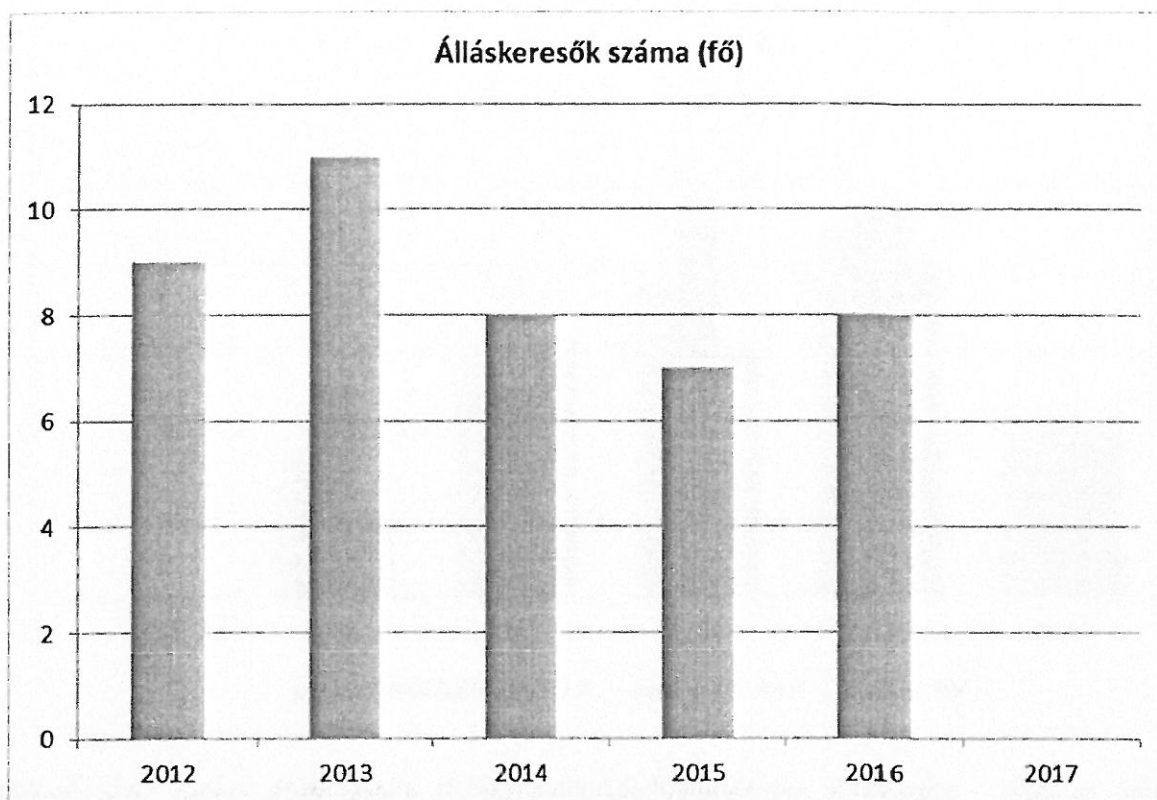
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016
		9	11	8	7	8
20 év alatti	Fő	1	1	0	0	0
	%	11,1%	9,1%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év	Fő	1	2	1	1	1
	%	11,1%	18,2%	12,5%	14,3%	12,5%
25-29 év	Fő	0	1	1	1	1
	%	0,0%	9,1%	12,5%	14,3%	12,5%
30-34 év	Fő	1	1	1	0	1
	%	11,1%	9,1%	12,5%	0,0%	12,5%
35-39 év	Fő	1	1	1	1	1
	%	11,1%	9,1%	12,5%	14,3%	12,5%
40-44 év	Fő	1	1	1	1	1
	%	11,1%	9,1%	12,5%	14,3%	12,5%
45-49 év	Fő	1	1	1	1	1
	%	11,1%	9,1%	12,5%	14,3%	12,5%
50-54 év	Fő	1	1	0	0	0
	%	11,1%	9,1%	0,0%	0,0%	0,0%
55-59 év	Fő	1	0	1	1	1
	%	11,1%	0,0%	12,5%	14,3%	12,5%
59 év feletti	Fő	1	2	1	1	1
	%	11,1%	18,2%	12,5%	14,3%	12,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



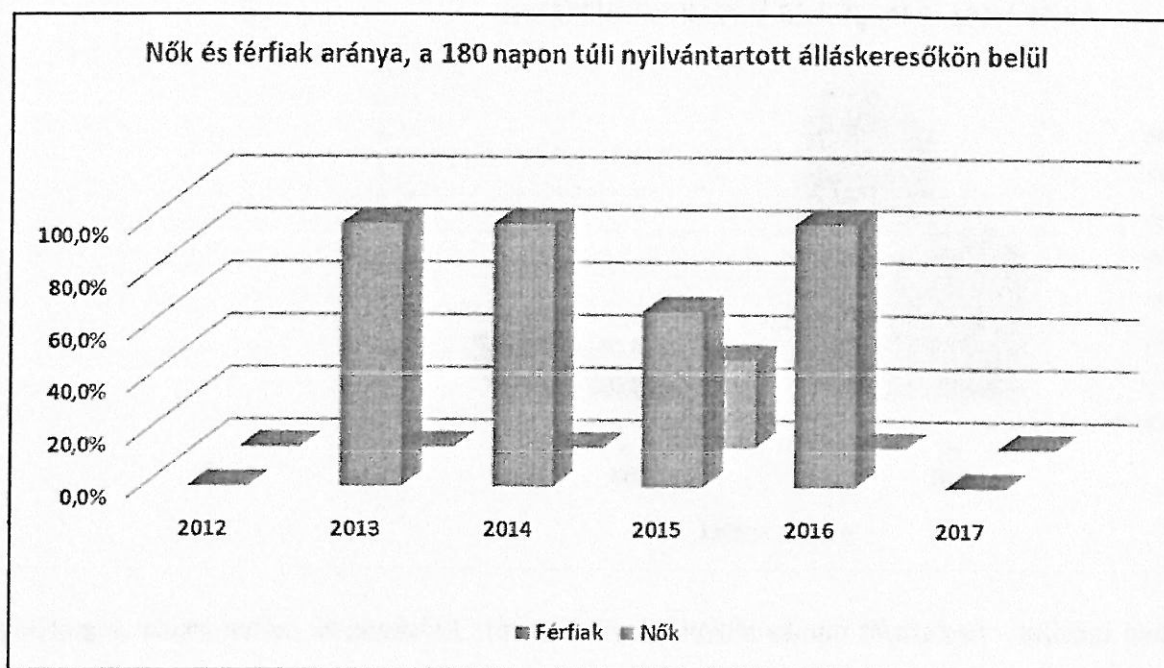
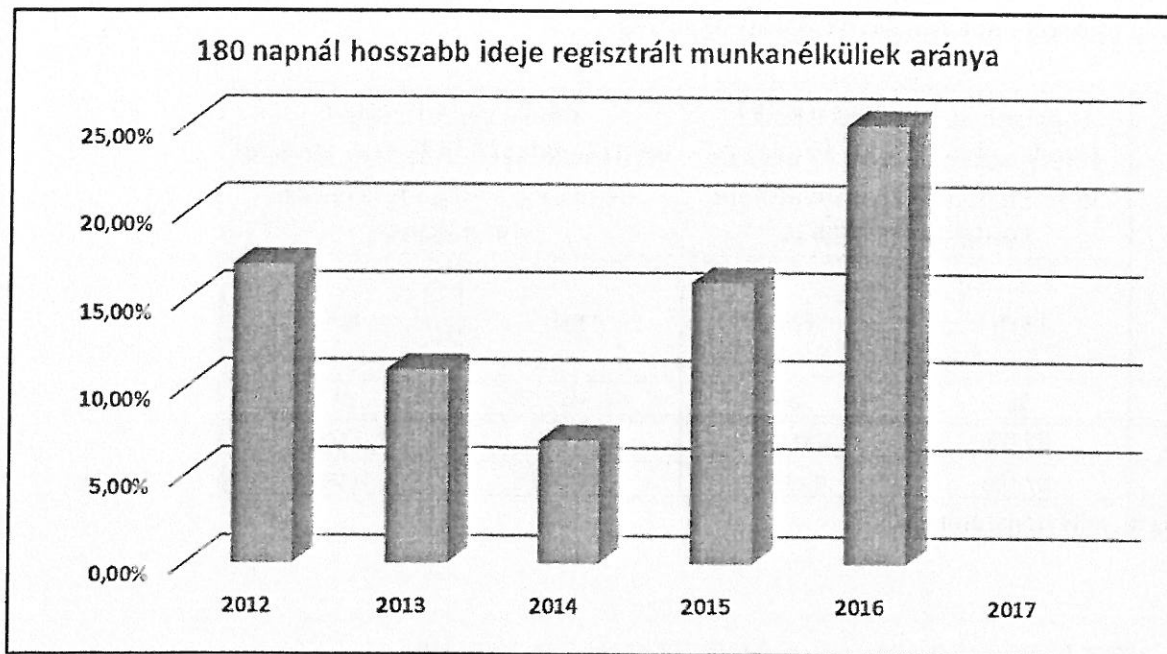
A regisztrált álláskeresők korcsoportonkénti bontása azt mutatja meg, hogyan változik a munkanélküliség a településen a különböző korosztályok vonatkozásában. Pusztaberkiben alacsony a munkanélküliek száma, ezért a korcsoportos bontás sem mutat kiemelkedő adatokat.

Pusztaberkiben a tartós, 180napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 2013-2014-2016-ban a férfiak esetében 100 % volt.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	17,00%	0	0	0	0,0%	0,0%
2013	11,00%	2	0	2	100,0%	0,0%
2014	7,00%	1	0	1	100,0%	0,0%
2015	16,00%	2	1	3	66,7%	33,3%
2016	25,00%	1	0	1	100,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



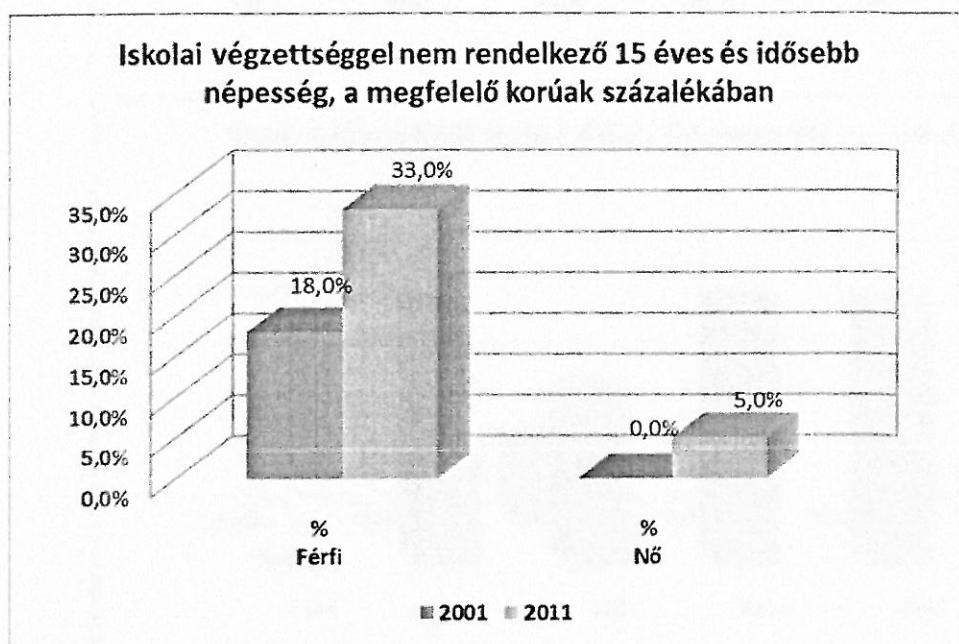
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Összehasonlítva a 2001 és 2011. évi népszámlálási adatokat, megállapítható, hogy növekedett a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma. Ez férfiak esetében még magasabb, mint a nőknél.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	82,0%	100,0%	18,0%	0,0%
2011	67,0%	95,0%	33,0%	5,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	4	0	0,0%	1	25,0%	3	75,0%
2013	8	0	0,0%	3	37,5%	5	62,5%
2014	7	0	0,0%	2	28,6%	4	57,1%
2015	5	0	0,0%	1	20,0%	4	80,0%
2016	3	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

13.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú tanulóinak száma a felnőttoktatásban (fő)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2013	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2014	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2015	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2016	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2017	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

A foglalkoztatási politika szempontjából hátrányos helyzetű csoportok, a megváltozott munkaképességek egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból és ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, melynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a piaci-gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskeresők –elsősorban a foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú közfoglalkoztatásra.

A közfoglalkoztatásról és közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény pontosan meghatározza, hogy melyek azok a személyek, akik közfoglalkoztatottként foglalkoztathatók, és ki lehet közfoglalkoztató.

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

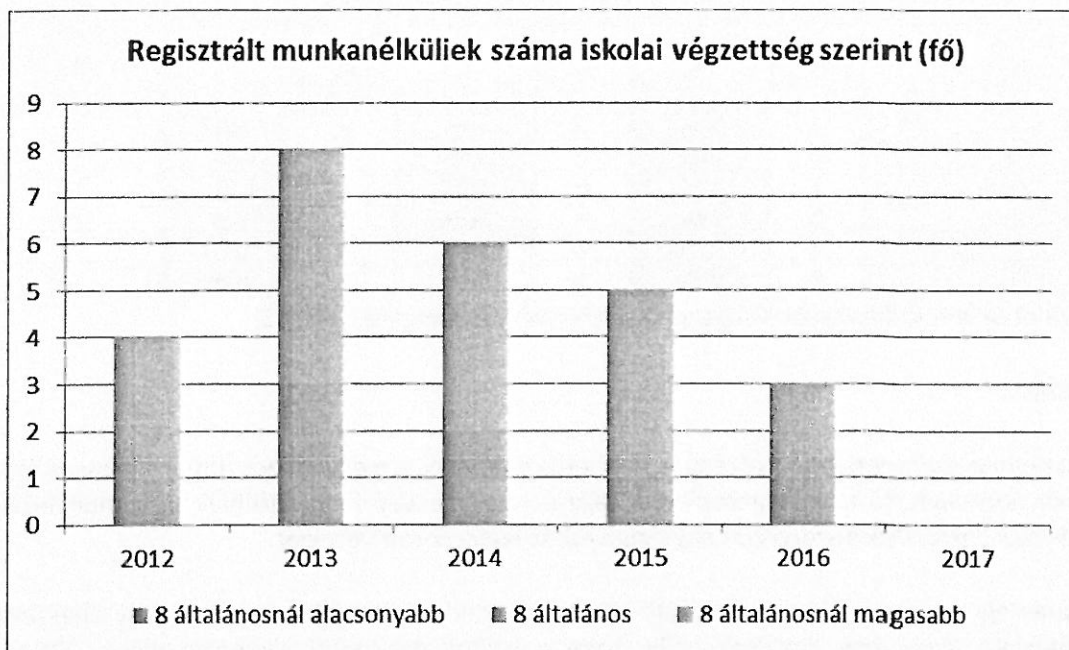
- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú foglalkoztatás támogatása
- országos közfoglalkoztatási program támogatása
- start munkaprogram támogatása
- közfoglalkoztatási mobilitást szolgáló támogatás
- vállalkozó részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez a társadalombiztosítási és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj).

2013 és 2016 között az állam által meghatározott célok elérésének egyik meghatározó programja volt a kistérségi start mintaprogram, valamint később az erre épülő startmunkaprogram.

Pusztaberki Község Önkormányzata, mint közfoglalkoztató a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Hivatal Munkaügyi Osztályával együttműködve a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében a közfoglalkoztatottak igényei szerint szakmai képzések indultak, amelyek tanúsítvány vagy OKJ-s bizonyítvány megszerzésével zárultak a képzés jellegétől függően.

A regisztrált munkanélkülek/nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása alapján elmondható, hogy az alacsony iskolai végzettségűek száma kevesebb, mint a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma.



Az elmúlt időszakban (2012-2016) a statisztikai nyilvántartási adatok szerint általános és középfokú felnőttoktatásban nem vettek részt a településen élők közül.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	0%
2013	0	0	0%
2014	0	0	0%
2015	0	0	0%
2016	0	0	0%
2017	0	0	0%

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Pusztaberkiben 2014-ben a közfoglalkoztatásban 3 fő (férfi) vett részt.

Képzésekben:

- ✓ parkgondozó 5 fő (nő)
- ✓ kisgépkézeli 1 fő (férfi)

2015-ben a településen közfoglalkoztatásban résztvevők száma: 5 fő (3 nő és 2 férfi).

Közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2016-ban 3 fő (1 nő és 2 férfi).

Képzésekben:

- ✓ zöldterületi kis-gépüzemeltető: 4 fő (férfi)

Pusztaberkiben 2017-ben közfoglalkoztatottak száma 3 fő (1 nő és 2 férfi)

Képzésekben:

- ✓ zöldterületi kis-gépüzemeltető: 1 fő (férfi)

Az önkormányzat a közfoglalkoztatásba igyekszik bevonni a nyilvántartott álláskeresőket. A takarításon, fűnyírásán, karbantartási munkákon kívül ellátják a hivatalsegédi és könyvtárosi teendőket is.

Szükséges azonban ismételt hangsúlyozni:

- a közfoglalkoztatás csak átmenti megoldást nyújt a munka nélkül maradt lakosság számára, nem lehet tartós célként meghatározni a közfoglalkoztatási programban való részvételt
- az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek, mert a nyilvántartásból kiszoruló csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátrányokkal küzdenek, így aktív támogatásban a munkanélkülieken belül arányukkal kisebb százalékban vehetnek részt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Pusztaberkiben sajnos nincs sok munkalehetőség. A település aktív korú álláskeresői helyben 6 fő talált munkát. A munkát vállaló lakosság kénytelen a közelebi városokba ingázni (Rétság, Vác, Balassagyarmat). Foglalkoztatás szempontjából a Rétségi Ipari Parkban működő külföldi tulajdonban lévő gyárak adnak munkalehetőséget az elhelyezkedésre, de ide sorolható a Nagyorosziiban működő Knaus Tabbert Magyarország Kft. és a C.F.Maier Polimer-Technika Kft., melyek lakókocsi összeszereléssel és alkatrész gyártással foglalkoznak.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A megfelelő munkalehetőségek hiánya miatt a képzett szakemberek lakóhelyet változtatnak a megfelelő megélhetésük biztonsága érdekében, illetve többen külföldön vállalnak munkát.

Pusztaberkiben a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet könnyítő programok nincsenek. Képzéseket a rétsági munkaügyi központ szervez a fiatal munkanélküliek számára.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az elmúlt időszakban (2012-2017) a statisztikai nyilvántartási adatok szerint általános és középfokú felnőttoktatásban nem vettek részt a településen élők közül.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nem releváns a településen.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem jellemző.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt már többször módosították, melynek előírásait Pusztaberki Község Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális ellátások rendjéről szóló 4/2016. (IX.22.) számú rendeltébe beépítette.

Az évről évre növekvő munkanélküliség nehéz feladat elé állítja az önkormányzatokat is, hogy átmeneti segítséget tudjanak nyújtani a rászorulóknak. Pusztaberki Község Önkormányzata biztosítja a helyi rendeletében meghatározott:

- a) pénzbeli és természetbeni ellátásokat:
 - ✓ települési támogatás
 - ✓ rendkívüli települési támogatás
 - ✓ temetési segély
 - ✓ ösztöndíj támogatás
- b) kizárólag természetbeni települési támogatás:
 - ✓ szociális étkezés
 - ✓ tűzifa támogatás
 - ✓ köztemetés
- c) Szociális alapszolgáltatások:
 - ✓ étkezés
 - ✓ házi segítségnyújtás
 - ✓ családsegítés
 - ✓ nappali ellátás (Idősek Klubja)
 - ✓ gyermekjóléti szolgáltatás

Ezeket a támogatásokat a helyi önkormányzatoknál lehet kérelmezni, az ellátások igénybevételéhez szükséges formanyomtatványok beszerezhetők. A Közös Hivatal szociális ügyintézője fokozatosan figyelemmel kíséri a rászorulókat, segítséget nyújtanak az azt igénylőknek.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás.

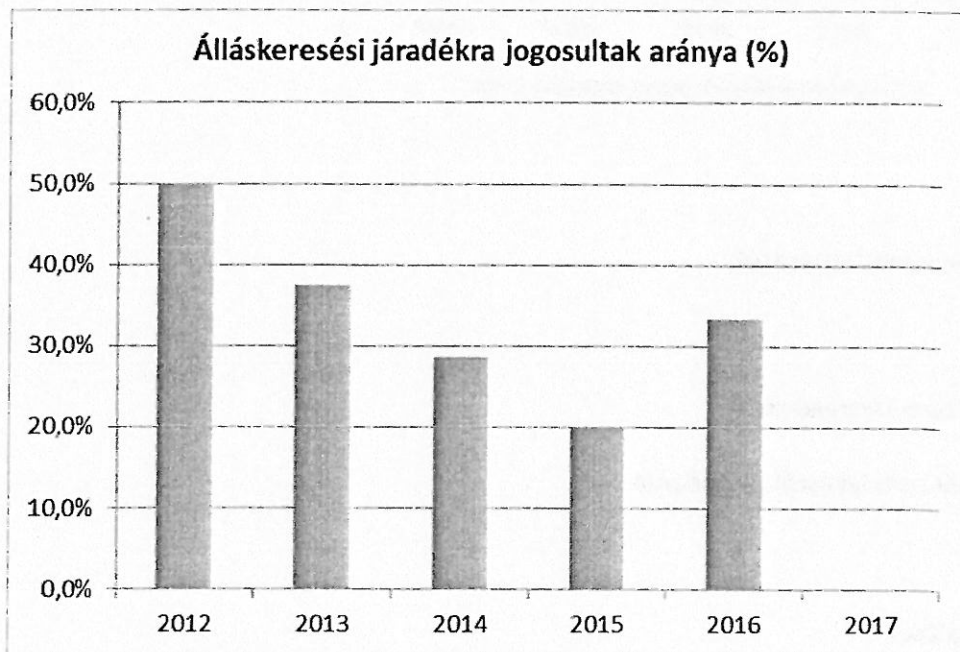
Az álláskeresői járadékot és az álláskeresői segélyt a területileg illetékes járási hivatal állapítja meg a megélhetését biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére.

Az álláskeresői járadékra jogosultak és az álláskeresői segélyben részesülők számát az alábbi táblázatok szemlélteti.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőők száma	Álláskeresői járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	4	2	50,0%
2013	8	3	37,5%
2014	7	2	28,6%
2015	5	1	20,0%
2016	3	1	33,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

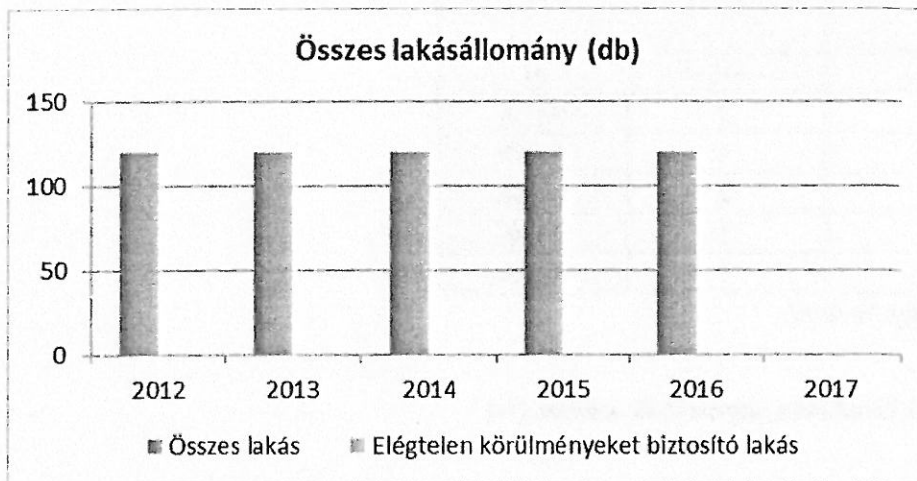
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A lakhatási körülményeket tekintve a családiás övezeti típus a jellemző Pusztaberkiben. A településen bér-, és szociális lakások nincsenek. Lakásállomány száma 2016-ban 120 db. A településen lévő lakóházak többségét csak hétvégi háznak használják a tulajdonosok, akik elsősorban a fővárosból jönnek ide.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	120	0	0	0	0	0	0	0
2013	120	0	0	0	0	0	0	0
2014	120	0	0	0	0	0	0	0
2015	120	0	0	0	0	0	0	0
2016	120	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Pusztaberk községben nincsenek bérlakások.

b) szociális lakhatás

A település bérlakásokkal nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

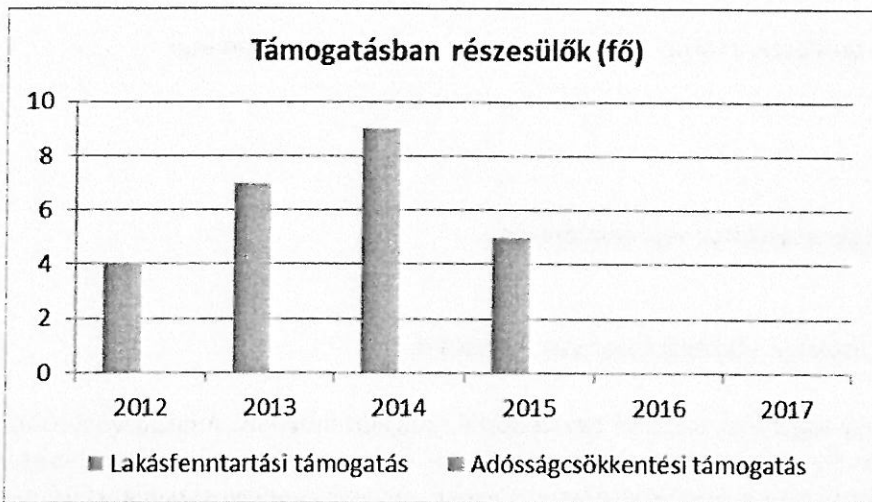
e) lakhatást segítő támogatások

A lakhatást segítő támogatások közé tartozik a lakásfenntartási támogatás és az adósságcsökkentési támogatás. A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg. Ez a támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz-, és a gázfogyasztás, a távhőszolgáltatás, a csatornahálózat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztő részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	4	0
2013	7	0
2014	9	0
2015	5	0
2016	n. a	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Komoly problémát jelent a népesség körében az eladósodottság, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat (víz, gáz, villany).

Pusztaberkai Község Önkormányzata nem rendelkezik információval arra vonatkozóan, hogy van-e olyan család a településen, akik olyan mértékben eladósodtak volna, hogy veszélyeztetné lakhatását, életfenntartását, illetve az anyagi nehézségekkel küzdő családoknál milyen mértékű az eladósodottság.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nem releváns a településen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Pusztaberkiben továbbra sincsenek telepek és szegregátumok.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Pusztaberkiben egy háziorvosi, egy fogorvosi, továbbá egy védőnői szolgálat működik. A háziorvosi ellátás helyben és Érsekvadkerten, a fogorvosi ellátás Nagyorosziban, a gyermekorvosi ellátás szintén Érsekvadkerten érhető el. A védőnői ellátás Borsosberényhez tartozik. Az egészségügyi szakellátás Rétság, illetve Balassagyarmat városában történik. A központi felnőtt orvosi ügyelet 24 órás sürgősségi ügyelet formájában tevékenykedik, melynek központja Rétság településen van. A területi ellátásért felelős kórház a balassagyarmati Dr. Kenessey Albert Kórház és Rendelőintézet. Községünkben gyógyszertár nincs.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság részére helyben nem csak Rétságon és Balassagyarmaton az egészségügyi szakellátást biztosító intézményekben érhető el. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a háziorvosi ellátás biztosítja.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátások helyben nem hozzáférhetők. Az érintettek számára a szolgáltatás helyére való eljutást a falubusszal segíti az önkormányzat.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. tv. kimondja, hogy a közétkeztetésben – különösen az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségleteknek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést kell biztosítani. Nagyoroszi Község Önkormányzata a községben

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Pusztaberkiben korlátozottak a sportolási lehetőségek. Van egy kispályás focipálya. Népszerű az ifjúsági klubban elhelyezett pingpongasztal is a fiatalok körében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokat biztosítja:

- Nyugat-Nógrád Család- és Gyermekejélési Szolgálat, és a
- Nagyoroszi Közös Szociális Szolgáltató Társulás által működtetett Szociális Szolgáltató Központ

A község életében jelentős szerepet tölt be a falugondnoki szolgálat a szociális ellátások terén. A lakosság egészségügyi intézménybe történő szállításában, gyógyszerek betegekhez való eljuttatásában, valamint a lakossági igények kiszolgálásával jelentős segítséget nyújt a településen élő polgárok életében.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetés és az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt az önkormányzathoz bejelentés még nem érkezett.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem relenáns.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

Pusztaberk-i élő lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet folyamatosan biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

a) közösségi élet színterei, fórumai

A nemzeti ünnepek mindig megtartásra kerülnek a településen. Hagyománnyá vált a május elsején megrendezésre kerülő majális. Kiemelkedő esemény Pusztaberkiben minden év szeptember 29-én a Szent Mihály napi búcsú megtartása. Ekkor szentmisével emlékeznek meg a templom védőszentjéről Szent Mihályról, a község lakosságát vacsorával és zené, szórakoztató műsorral ajándékozza meg az önkormányzat.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem releváns a településen

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A falu életében aktívan jelen van az adományozás, legtöbb a templom felújítására, szépítésével, de összefogás tapasztalható az ároktisztításban, szemétszedésben.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A községben Roma Nemzetiségi Önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság kezelésében.	Együttműködések kialakítása, tanácsadások szakemberek bevonásával.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyarország jövőjét a gyermekek jelentik, ezért Pusztaberki Község Önkormányzata továbbra is arra törekszik, hogy a gyermekek a születésüktől kezdve biztonságban és minél szélesebb körű ellátásban nevelkedjenek.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek, helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Pusztaberkiben az alacsony állandó lakosság szám miatt ezek a nevelést-oktatást biztosító intézmények nem találhatóak meg. A település közoktatási feladatait a szomszédos település Patak községgel közösen látja el. Az általános iskola és a napközi otthonos óvoda Patakon működik. A két település között 8 km a távolság. A gyerekek és tanulók bejárását a Nógrád Volán biztosítja. A rendszeres járatokkal le nem fedett iskolai és óvodai rendezvényekre, a falugondnoki szolgálat biztosítja az utaztatást oda-vissza viszonylatban.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által nyújtott – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy megakadályozza.

A gyerekek veszélyeztetettségének főbb okai:

- anyagi problémák (munkanélküliség, alacsony jövedelem, nehéz megélhetési körülmények)
- lakáskörülmények (lakhatás minimális feltételeinek hiánya, minimális komfortfokozat)
- nem megfelelő életvitel (szenvedélybetegségek, szülői elhanyagoltság)
- családi problémák (válás, családtagok közötti nem megfelelő kommunikáció, szülők közötti kapcsolat megromlása)
- fejlődési rendellenességek
- tanulási, mentális, viselkedési zavarok, agresszív viselkedési formák.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételevel megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis megbízható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

Hatályos szabályozás értelmében: hátrányos helyzetű (HH) az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. Ezen belül halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek hároméves korában, tanuló esetén a tankötelezettség

beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait befejezte sikeresen. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek és tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

Pusztaberkiben a gyermekvédelem középpontjában fontos és meghatározó szerepet tölt be a Nyugat-Nógrád Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által működtetett jelzőrendszer. A gyermekjóléti szolgálatok kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működtetése, amely a prevenciós munka első számú eszköze. A gyermekjóléti szolgálathoz jelzés érkezik:

- egészségügyi szolgáltatóktól (házi orvos, gyerekorvos, védőnő, kórház)
- Személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (családsegítő szolgálat)
- közoktatási intézmények (óvoda, általános és középiskola, Nevelési Tanácsadó)
- rendőrség, ügyészség, bíróság, gyámhivatal, jegyző, állampolgárok stb.

A jól működő jelzőrendszernek köszönhetően az elmúlt években komoly gyermekvédelmi probléma nem fordult elő a településen.

A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékkal élő gyermekek. Az ilyen gyereket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb. Amikor egy családba fogyatékkal élő gyermek születik, a legtöbb esetben nagyon nehéz a szülőknek megbirkózni azzal a tudattal, valamint elfogadni, hogy beteg gyermekük és mindezek mellett a család egész életét, hétköznapjait megváltoztatja.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

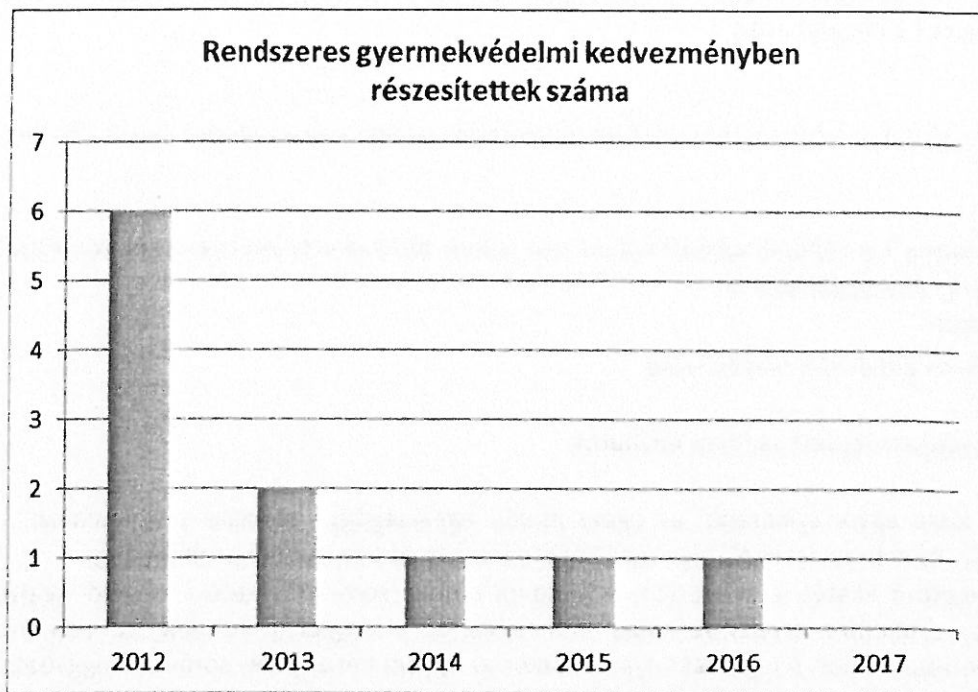
A rászoruló családok gyermekeinek védelmét szolgálja a helyi önkormányzatoknál igényelhető rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: a jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője és a Gyvt.-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. előírásai alapján.

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a településen csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma.

14.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	6
2013	2
2014	1
2015	1
2016	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény 100 %-ban központi finanszírozott.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az önkormányzat beiskolázási segélyt ad az általános iskolától az egyetemig. Bursa Hungarica ösztöndíjat 1 fő kap.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Tekintettel arra, hogy a településen nincs köznevelési intézmény, az erre vonatkozóan adatok nem állnak rendelkezésre.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyerekek, ezért vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény alapján hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akik törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait befejezte.

A gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalatai szerint a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Pusztaberki községben jelenleg 1 a védőnői ellátási körzet van, amely Borsosberényhez tartozik. Munkáját kiválóan, óriási szociális érzékenységgel látja el.

A védőnői ellátás fő területei:

- tanácsadóban végzett gondozási tevékenység
- családlátogatások
- oktatási intézményekben végzett védőnői feladatok

A védőnői kompetencia köre egyre szélesebb, az egész család egészségügyi, szociális problémáinak a megoldásában is részt vesz, humán szolgáltatásokat nyújt és tanácsokat ad a felmerülő problémákra.

A védőnő feladata a megelőző ellátás, a prevenció. A védőnői munka zömmel oktató – nevelő- segítő jellegű, alapvető eleme az értelemre, érzelemre hatás, ami feltételezi a megfelelő, mindkét fél számára egyértelmű és érthető kommunikációt. A leghatékonyabb eszköz az egyéni beszélgetés során a meggyőzés. A feladatokat önállóan végzi, szorosan együttműködve az önkormányzat vezetésével, házi orvossal és a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat gondozóival.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában és az általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek. A védőnőhöz családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal.

A védőnői tevékenység szakmai felügyeletét a Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve látja el.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás Érsekvadkerten és két hetente Pusztaberkiben érhető el, a gyermekek szakorvosi ellátás a közeli városokban Rétságon és Balassagyarmaton biztosított.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nincs adat.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődéséhez, életkörülményeinek javításához. Pusztaberki Község Önkormányzata a gyermekjóléti alapellátásokat az alábbiak szerint biztosítja:

- gyermekjóléti szolgálat
- óvoda
- általános iskolai napközi

A Nyugat-Nógrád Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat lát el a védőnői szolgálattal együttműködve. A szolgálat feladatai többek között a településen élő gyermekek szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése, a gyermekek jogairól, a részükre biztosított támogatásokról való tájékoztatás, az ezekhez való hozzájutás segítése, a védelemben vett gyermek

gondozási-nevelési tervének lekészítése, a helyettes szülői hálózat megszervezése, a nevelési-oktatási intézmények gyermekvédelmi feladati ellátásának segítése stb.

A család és gyermekjóléti szolgáltatás kiterjed az önkormányzat közigazgatási területén élő valamennyi gyermekre, illetve családjára. A szolgálatnak nagyon fontos és meghatározó szerepe van a település gyermekvédelmi rendszerében. A szolgálatnál dolgozó szakemberek elsődleges feladata, hogy a szolgáltatás biztosításában, megvalósításán keresztül segítsék a családokat gyermekeik nevelésében. A településen élő emberek egyforma lehetőséggel vehessék igénybe a különféle szolgáltatásokat. Alapelvei: a gyermek mindenek feletti érdeke, családok segítése és anyagi okokból nem szabad kiemelni gyermeket a családból, különféle ellátásokkal, támogatásokkal kell segíteni a családban történő nevelkedést.

A gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézmények Nógrád megye több településén működnek. Balassagyarmaton található Reménysugár Gyermekotthonban a gyermekek átmeneti gondozása megoldott, gyermekotthon működik Pásztón, Bátorterenyén, Szátokon.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben megfogalmazott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekek védelmét a Magyarországi Önkormányzat pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások keretében biztosítja:

- Pénzügyi és természetbeni ellátások:
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
 - rendkívüli gyermekvédelmi támogatás
- Személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások:
 - gyermekjóléti alapszolgáltatás
 - gyermekek napközbeni ellátása
 - gyermekek átmeneti gondozása

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések az alábbiak:

- védelembe vétel
- családbafogadás
- ideiglenes hatályú elhelyezés
- átmeneti nevelésbe vétel
- tartós nevelésbe vétel
- nevelési felügyelet elrendelése
- utógondozás elrendelése

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság a gyermekvédelmi rendszer részét képezi. Megmutatja, hogy hány gyermek él olyan családban a településen, ahol az egy főre jutó jövedelem nem éri el a nyugdíj legkisebb összegének 140 %-át, a Gyvt. által meghatározott esetekben, a 130 %-át.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen anyaotthon, családok átmeneti otthona nem működik, ezért krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások Nógrád megye két városában vehető igénybe. Anyaotthon Balassagyarmaton, családok átmeneti otthona a megyeszékhelyen, Salgótarjánban működik. Gyermekeotthon Szátokon található.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az ifjúsági klubban és a kispályás focipályán adottak a sportolási lehetőségek az ifjúság számára, a könyvtárban olvasással vagy internetezéssel tölthetik el hasznosan a szabadidejüket.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Nincs adat.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Nem jellemző a településen.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nincs adata.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Nincs adat.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Nincs adat.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem jellemző.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem jellemző.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Bursa Hungarica ösztöndíj támogatásban Pusztaberkiben egy fő részesül.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs megfelelő játszótér a településen.	Új játszótér kialakítása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és a férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenségek természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

- a nők és a férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, kulturális, szociális jog tekintetében,
- a nőket a férfikkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a munkafeltételek, szakképzés, előmeneteli lehetőségek terén
- szociális biztonság területén.

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők esetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság és terhesség tekintetében.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

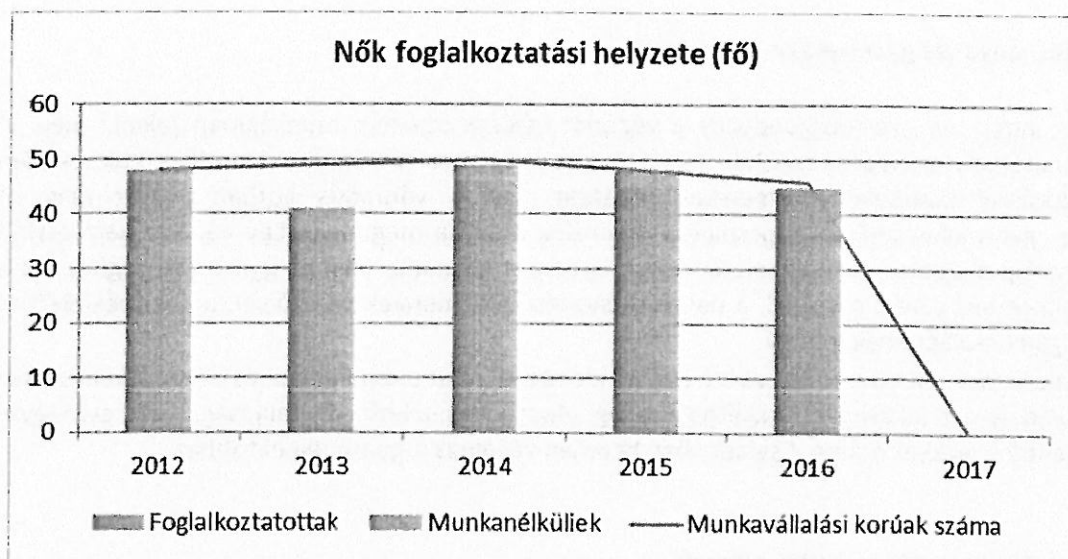
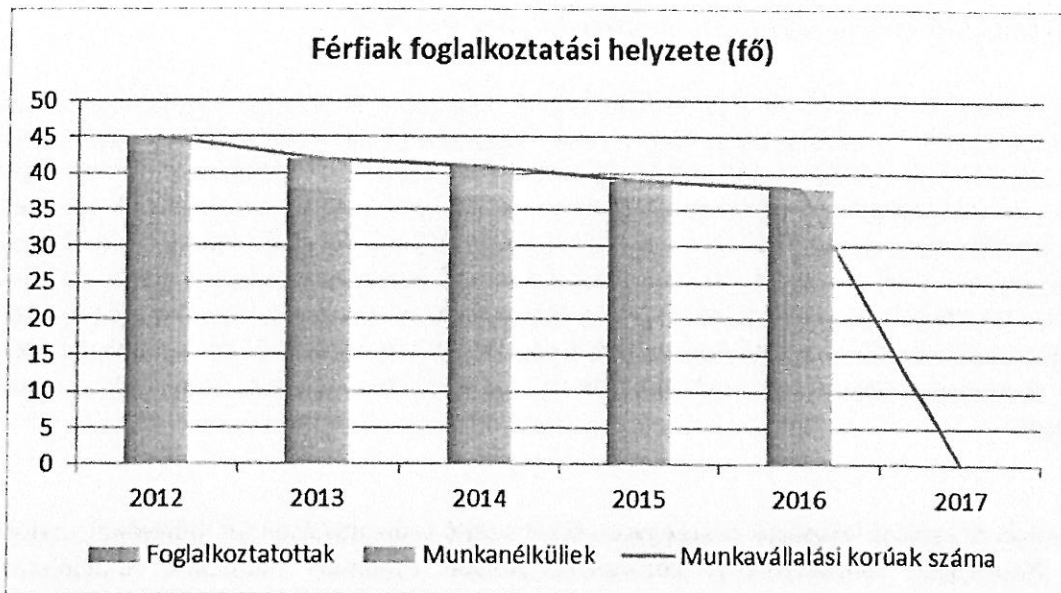
Többek között alapvető befolyásoló tényező a nők foglalkoztatásában, hogy kisgyermekes anyáról van-e szó. A kisgyermekes szülők munkavállalását nehezíti, hogy kevés a részmunkaidős foglalkoztatás és a távmunka, a rugalmas munkaidő alkalmazása. A kisgyermekes anyukák a megnövekedett családi feladatok mellett akkor tudnak nagyobb eséllyel helytállni a munkahelyükön is, ha azok rugalmas lehetőséget tudnak ajánlani számukra addig, amíg kicsi a gyermeke. Ez mind a munkaadótól, mind a munkavállalótól is több odafigyelést igényel.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi körülmények, a pályakezdők szakmai tapasztalat hiánya, alacsony iskolai végzettség, a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt. Tapasztalatok szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépés esélyeit.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	45	48	43	46	2	2
2013	42	49	38	37	4	4
2014	41	50	37	46	4	3
2015	39	48	37	45	2	3
2016	38	46	36	44	2	1

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Pusztaberkiben a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétság Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által szervezett foglalkoztatást segítő és képzési programokban elsősorban a munkanélküliek közül a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban, mint a férfiak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező nők elhelyezkedési esélyei nehezebbek, mint a férfiaké. Ez önmagában is egy olyan tényező, amely rontja az egyén munkavállalási esélyeit. Amennyiben egy munkakörre nő és férfi is jelentkezik, többnyire a férfi munkaerőt választják.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők nehezebben találnak munkát, mint a férfiak. Sajnos még most is megfigyelhető, hogy a női munkavállalók alacsonyabb fizetésért dolgoznak - akár ugyanabban a munkakörben, ugyanannyi tapasztalattal - mint a férfiak. A dolgozó nők közül még mindig kevesebben töltenek be vezetői tisztséget a munkahelyeken. A nők szellemi és fizikai megterhelése sok esetben a férfi munkavállalók terhelési szintjét közelíti meg, bérezési szempontból azonban a nők fizetése még mindig alatta marad a férfiakénak. A munkáltatók igyekeznek a lehető legkisebb ráfordítással a lehető legnagyobb hasznot elérni, ezért az olcsóbb női munkaerőt keresik és alkalmazzák. Sajnos a többműszakos munkarend tovább erősíti a nők hátrányos helyzetét, mert családösszetartó szerepüknel fogva kisebb a mozgásterük pl. a munkából való kiesés a gyerek betegsége miatt, amit sok munkáltató nehezen tud tolerálni, ami sok esetben elbocsátáshoz vezet.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; köztisztviselőkben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A védőnői hálózat hatékony működése szolgálja a gyermekek és az anya védelmét. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már a várandós korban kezdi meg. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő. Egy védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama lelki és gyakorlati segítése is a feladata. Kapcsolatot tart a házi orvossal, a nevelési-oktatási intézmények vezetőivel, a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat családgondozójával.

Az életkor kitolódása (sok esetben fontosabb a karrier kiépítése, mint a családalapítás), a nem rendszeres vagy alacsony jövedelem, a lakáshiány, a kilátástalanság, eladósodás, a létbizonytalanság miatt, évről évre csökken a születendő gyerekek száma. Családokban kevesen vállalnak 1 gyermeknél többet.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak számtalan módon megvalósulhat. Leggyakrabban fizikai-, szexuális, érzelmi-, lelki-erőszakként, a bántalmazott személy pénzügyi-, baráti-, családi kapcsolatának korlátozásaként jelentkezhet. A családon belüli erőszakra jellemző módon az alap erőszakos cselekmények bizonyítása, nyilvánosságra kerülése sok esetben nem történik, történhet meg.

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemező a Pusztaberki. Ez nem jelenti azt, hogy esetleg nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintettek nem beszélnek szívesen róla. Ilyen eseményről Pusztaberki Község Önkormányzatához bejelentés/jelzés még nem érkezett.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen anyaothton, családok átmeneti otthona nem működik, anyaothton Balassagyarmaton, családok átmeneti otthona a megyeszékhelyen, Salgótarjánban érhető el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A településen a polgármesteri hivatalon kívül nincs egyéb intézmény. A Képviselő-testületben egy női képviselő van, a hivatalban egy fő nő dolgozik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony képzettség, szakképesítés hiánya.	Képzések, tanfolyamok szervezése a nők körben.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Magyarországon a társadalmi előregedés problémává lett, így ez érinti Pusztaberkit is. Egyre kevesebb gyerek születik, az idősök száma pedig növekszik. Az elmúlt évek munkanélkülisége, közfoglalkoztatott viszony gyakorisága sok időskorú ember esetében alacsony nyugdíjat, minimális jövedelmet eredményezett. Mindez maga után vonja az alacsony életszínvonalat és az életminőség romlását.

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések az irányadók:

A társadalombiztosításról szóló 1997. évi LXXXI. tv. értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú nyugdíj és
2. hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik

1. az öregségi nyugdíj
2. a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás

1. az özvegyi nyugdíj
2. az árvaellátás
3. a szülői nyugdíj
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint
5. az özvegyi járadék.

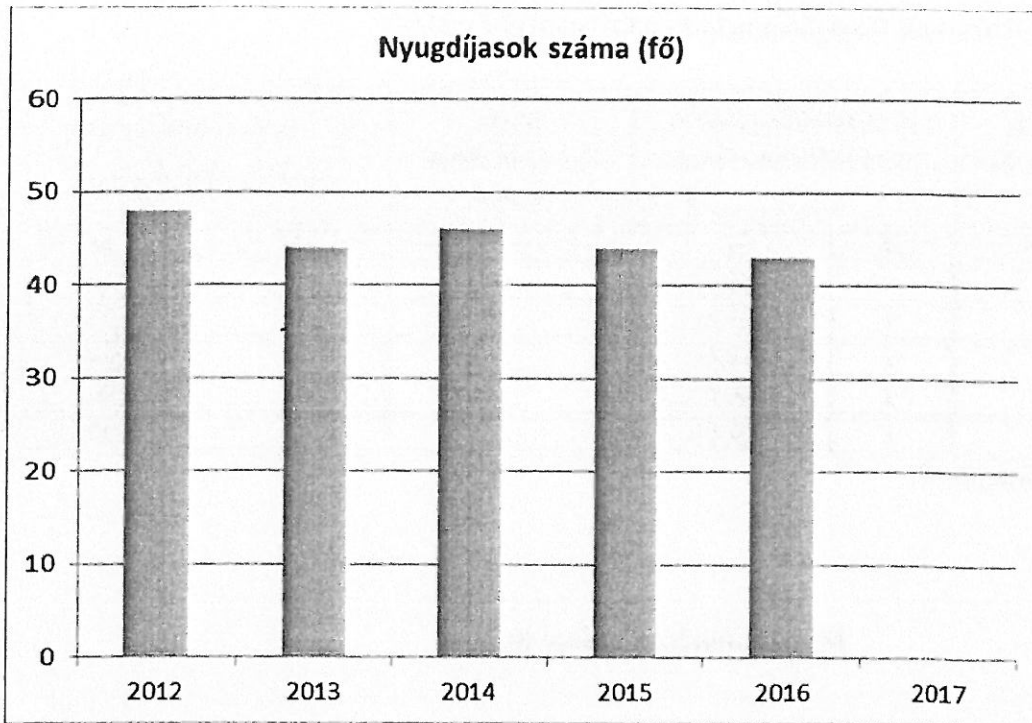
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Pusztaberkitben élő nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülő emberek között valamivel több a nő, mint a férfi, de a nyugdíjasok száma folyamatosan csökken. A nyugdíjasok közül magas az egyszemélyes háztartások száma.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	22	26	48
2013	22	22	44
2014	20	26	46
2015	21	23	44
2016	21	22	43

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedülletet, nagymértékben függ a társadalom, a helyi közösség nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított magatartástól. Az idősek helyzetét nehezíti, hogy a család aktív tagjai távol vannak vagy a megélhetési gondok miatt több, mint nyolc órát dolgoznak, így kevés idő marad az idősek gondozására, a velük való együttlétre, törődésre.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre viszont az esély a munkaerőpiacon csekély vagy egyáltalán nincs, kivétel, ha valaki speciális tudással rendelkezik. A település önkormányzata az idősek és nyugdíjasok részére munkalehetőséget biztosítani sajnos nem tud.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem jellemző.

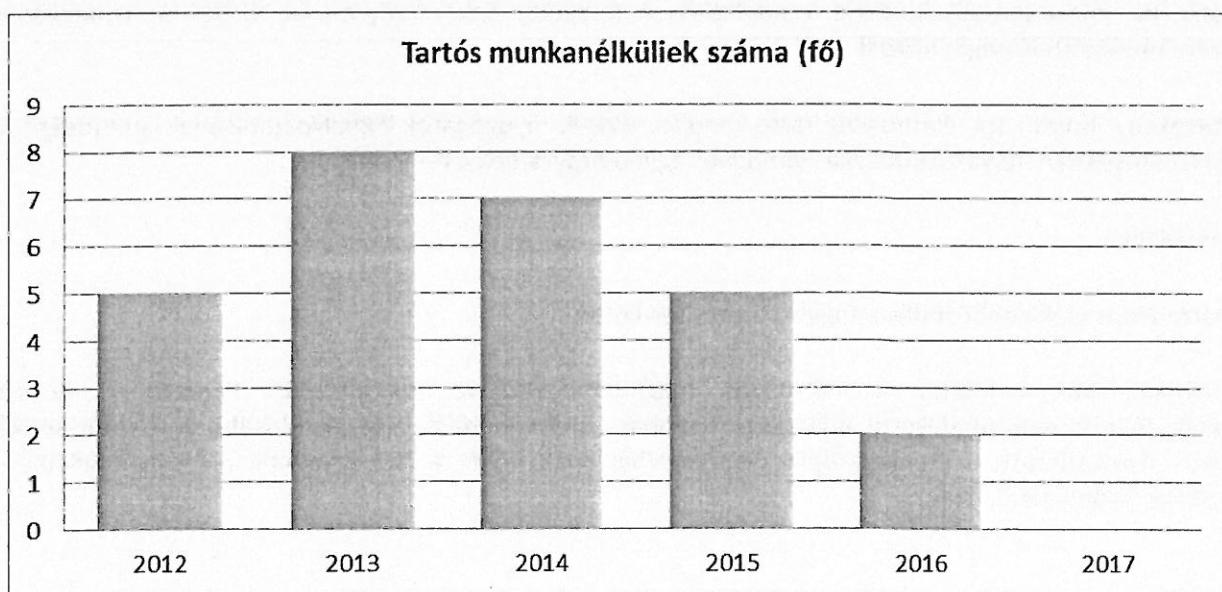
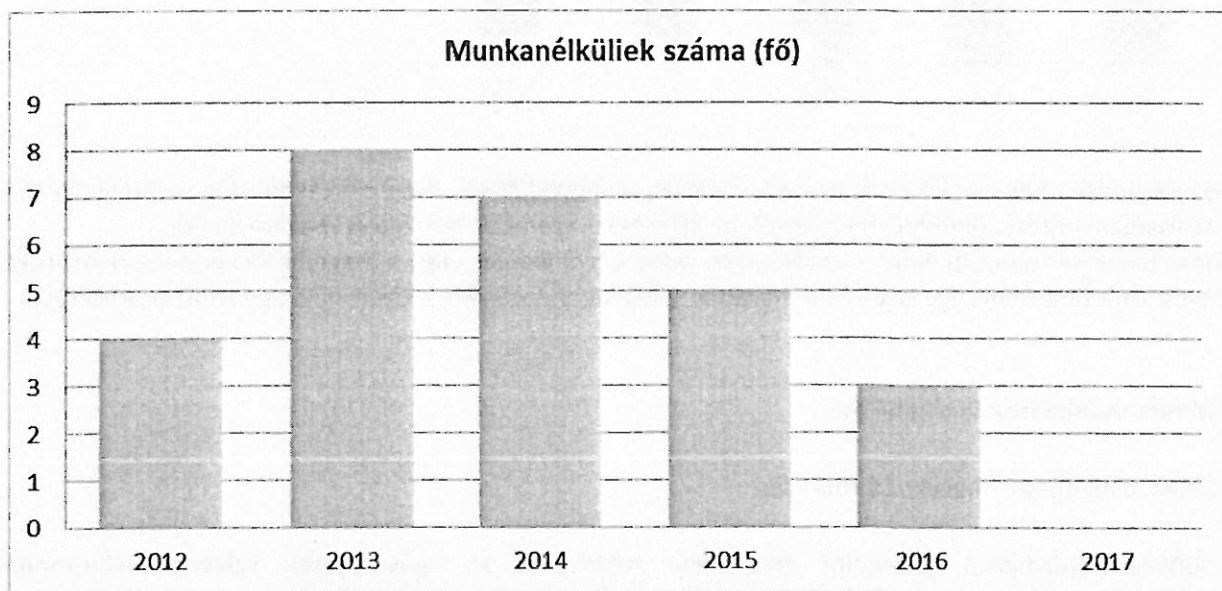
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén a hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan Pusztaberki Község Önkormányzata nem rendelkezik adatokkal. Azonban az elmondható, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munka-erőpiaci diszkriminációnak, tehát e helyezkednek el és a munkahelyi leépítések előbb eléri őket.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma ?	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	4	2	50%	5	1	20%
2013	8	2	25%	8	2	25%
2014	7	2	29%	7	2	29%
2015	5	2	40%	5	1	20%
2016	3	2	67%	2	1	50%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Pusztaberken egy házi orvosi, egy gyermekorvosi, egy fogorvosi, továbbá egy védőnői körzet működik. A házi orvosi ellátás helyben és Érsekvadkerten, a fogorvosi ellátás Nagyoroszipan, a gyermekorvosi ellátás szintén Érsekvadkerten érhető el. Az egészségügyi szakellátás Rétság és Balassagyarmaton biztosított.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősek napját minden évben novemberben szervezi meg az önkormányzat műsorral és vacsorával egybekötve.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány)	Muzeális intézmények száma	Közművelődési intézmények száma
2012	1	3 626	0	1
2013	1	3 645	0	1
2014	1	3 645	0	1
2015	1	3 645	0	1
2016	1	3 645	0	1

Forrás: TEIR

c) idősek informatikai jártassága

Az önkormányzat épületében minden nap 8-12 óráig tart nyitva a könyvtár. Ez idő alatt internetezési lehetőség is biztosított. Az idős korosztályra nem jellemző az internet használata, inkább a fővárosból kiköltözött idősebb korosztály veszi igénybe a szolgáltatást.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen élő nyugdíjas, idős emberek nagy része szívesen vesz részt a közösségi életben. Tevékenyen segítenek Pusztaberki környezetének aszépítésében, növények ültetésében és ápolásában.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során te lepülésünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyakoriak az időskori betegségek és az ezzel járó pszichés problémák, a szellemi leépülés.	Időskori betegségek csökkentése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, melyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és azok családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi-, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A fogyatékos emberek és azok családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

Településünkön a fogyatékkal élők többsége mozgásszervi fogyatékos, de élnek köztünk vakok és siketnémák is. A fogyatékoság hátterében több tényező bonyolult kölcsönhatása állhat, ilyenek lehetnek például a testi, pszichológiai, szociális vagy örökletes tényezők. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. Ezen ellátások számukra szűkös megélhetést biztosítanak. A tartós egészségügyi problémával, valamint a fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Sajnálatos módon az önkormányzat nem tud a megváltozott munkaképességű emberek számára munkalehetőséget biztosítani. Községünk nem rendelkezik sem önkormányzati, sem egyházi sem civil fenntartású intézménnyel, ahol az egészségkárosodott, fogyatékkal élők nappali ellátásban részesülhének.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXIV. törvény 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő kialakítását. Amennyiben a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, akkor számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. Sajnos még mai elég gyakori problémát jelent, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem mindenütt megoldott a foglalkoztatáshoz elengedhetetlen akadálymentesítés, nem biztosítottak a különleges eszközök és feltételek.

Pusztaberki Község Önkormányzata nem foglalkoztat megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő munkavállalót, de erre eddig nem is merült fel igény. Nem jelentkezett közfoglalkoztatásra sem ilyen személy. A Községháza akadálymentesítése megoldott.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns a községben.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen nem elérhetők az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, illetve szolgáltatások. A fogyatékosok támogató szolgálatát működteti a rétsági kistérség összes településén, köztük Pusztaberkiben is, az Érsekvadkerten működő Kolping Támogató Szolgálat.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzbeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik.

A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély. A fogyatékkal élők számára az alábbiakban felsorolt ellátási formákat biztosítanak a jogszabályok:

- Fogyatékosági támogatás
- Rokkantsági járadék
- Közlekedési kedvezmény
- Parkolási igazolvány
- Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított alapellátási formák
 - a) Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, családsegítés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
 - b) Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők
2012	3	3
2013	3	3
2014	2	3
2015	4	3
2016	4	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Pusztaberkiben a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásban részeseülők száma évről-évre folyamatosan növekszik, a településen több a megváltozott munkaképességű nő, aki ilyen ellátásban részeseül, mint férfi.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékkal élő embereknek joguk van a számukra is akadálymentes és biztonságos környezethez.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Ma már kötelezően jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, melynek betartása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési koncepciókban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer. A polgármesteri hivatal, az azzal egy épületegyüttesben lévő könyvtár és művelődési ház akadálymentessé tétele a felújítás során megoldódott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés megoldódott a polgármesteri hivatal és azzal egy épületben lévő könyvtár és művelődési ház esetébe, így a fogyatékkal élők számára könnyen elérhetők a közszolgáltatások, kulturális programok.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyek nincsenek a településen.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közlekedésre szolgáló, nem megfelelő műszaki állapotú járdák folyamatosan felújításra kerültek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen a fogyatékkal élők létszámára, a fogyatékosok formájára, és mértékére, valamint a felmerülő szükségleteiket illetően pontos adatok nincsenek.	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Pusztaberkiben csak a polgárőr egyesület működik civil szervezetként.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat legaktívabban a polgárősséggel működik együtt, az egyházakkal is az adományozás vagy rendezvényszervezés terén.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Korábban az alpont kifejtésre került.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat a településen nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A polgárőrség elsősorban a rendezvények biztosításában segít, de figyelemmel kísérve a faluba érkezőket, idősek és gyermekek védelmét szolgálják.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Pusztaberkiben működik a PHARMATÉKA Bt., melynek fő tevékenysége állatgyógyászati készítmények és speciális takarmány adalékanyagok gyártása. Szívesen támogatják anyagilag is a település rendezvényeit.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP-ot Pusztaberki Község Önkormányzat Képviselő-testülete nyilvános ülésén hagyja jóvá.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Folyamatos visszacsatolás, kötelező vagy módosítás esetén: a honlap fórumán, kérdőív kitöltésével, a programot tárgyaló képviselő-testület ülésére történő meghívás révén.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság kezelésében.	Együttműködések kialakítása, tanácsadások szakemberek bevonásával.
Gyermekek	Nincs megfelelő játszótér a településen.	Új játszótér kialakítása.
Idősek	Gyakoriak az időskori betegségek és az ezzel járó pszichés problémák, a szellemi leépülés.	Időskori betegségek csökkentése.
Nők	Alacsony képzettség, szakképesítés hiánya.	Képzések, tanfolyamok szervezése a nők körben.
Fogyatékkal élők	A településen a fogyatékkal élők létszámára, a fogyatékoság formájára, és mértékére, valamint a felmerülő szükségleteiket illetően pontos adatok nincsenek.	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése	Érintett célcsoport, önkormányzat dolgozó, Szociális Szolgáltató Központ, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei, dolgozó
Gyermekek	Új játszótér kialakítása	Önkormányzat, pályázatíró, kivitelező cég
Idősek	Időskori betegségek csökkentése	Önkormányzat, pályázatíró, házi orvos, szociális intézmény
Nők	Képzések, tanfolyamok szervezése a nők körében	Önkormányzat, pályázatíró, kivitelező cég
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása	A településen a fogyatékkal élők létszámára, a fogyatékoság formájára, és mértékére, valamint a felmerülő szükségleteiket illetően pontos adatok nincsenek.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák diszkrimináció nélkül tudnak élni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők igényei kezelhetőek legyenek és életminőségük javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jogainak érvényesülését, az egészséges élethez való jogot.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek felkarolására, biztonságára és segítjük a mindennapi életüket.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, fontosnak tartjuk a fogyatékkal élők életminőségének javítását.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság kezelésében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen az életvezetési problémák beazonosítása, célcsoportokkal való együttműködés kialakítása. R: a célcsoportokkal, partnerszervezetekkel együttműködés kialakítása K: folyamatos kapcsolattartás, segítség nyújtása H: öngondoskodás megtanulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none">• intézkedésbe bevont emberek felkutatása• problémák beazonosítása, megtárgyalása• önkéntesek bevonása• információk átadása, útmutatás, tanácsadás
Résztevők és felelős	Érintett célcsoport, önkormányzat dolgozói, Szociális Szolgáltató Központ, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei, dolgozói
Partnerek	Önkormányzat, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Szociális Szolgáltató Központ, közüzemi cégek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. november 30. K: 2022. november 30. H: 2023. november 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none">• célcsoport feltérképezése és az együttműködés kialakítása• kapcsolat folyamatos fenntartása a célcsoporttal• a célcsoport motiválása, amely az öngondoskodáshoz vezet
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, motiváció hiánya. Képzések helyszíne a településen legyen.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, pénzügyi források, képzések személyi, tárgyi feltételei.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság kezelésében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen az életvezetési problémák beazonosítása, célcsoportokkal való együttműködés kialakítása. R: a célcsoportokkal, partnerszervezetekkel együttműködés kialakítása K: folyamatos kapcsolattartás, segítség nyújtása H: öngondoskodás megtanulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • intézkedésbe bevont emberek felkutatása • problémák beazonosítása, megtárgyalása • önkéntesek bevonása • információk átadása, útmutatás, tanácsadás
Résztevők és felelős	Érintett célcsoport, önkormányzat dolgozói, Szociális Szolgáltató Központ, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei, dolgozói
Partnerek	Önkormányzat, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Szociális Szolgáltató Központ, közüzemi cégek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. november 30. K: 2022. november 30. H: 2023. november 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • célcsoport feltérképezése és az együttműködés kialakítása • kapcsolat folyamatos fenntartása a célcsoporttal • a célcsoport motiválása, amely az öngondoskodáshoz vezet
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, motiváció hiánya. Képzések helyszíne a településen legyen.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, pénzügyi források, képzések személyi, tárgyi feltételei.

Intézkedés címe:	Új játszótér kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs megfelelő játszótér a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen jelenleg nincs EU-s normáknak megfelelő játszótér. A község önkormányzata célul tűzte ki, hogy modern, biztonságos játszóteret épít. R: pályázati lehetőségek keresése K: szükséges dokumentációk beszerzése H: EU-s normáknak megfelelő játszótér kialakítása, folyamatos karbantartás, ellenőrzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • pályázatfigyelés, pályázatkészítés • kivitelező kiválasztása és a munkák megkezdése • önkéntesek bevonása • folyamatos ellenőrzés és karbantartás
Részvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatíró, kivitelező
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég, szülők, gyermekek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. június 30. K: 2022. június 30. H: 2023. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • biztonságos időtöltés • élhetőbb környezet • igénybe vevők száma • folyamatos kihasználtság
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya, érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati pénzügyi források.

Intézkedés címe:	Képzések, tanfolyamok szervezése a nők körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony képzettség, szakképesítés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja, hogy a nők megfelelő képzések, tanfolyamok segítségével vissza tudjanak térni a munkaerő piacra, így csökkentve a nők munkanélküliségét a településen. R: célcsoport feltérképezése K: együttműködés a célcsoporttal és a NMK. Rétság Járási Hivatala Munkaügyi Osztályával H: példamutatás, hogy minél több nő jusson vissza a munka világába, melynek következtében csökken a munkanélküliek száma Pusztaberken.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • intézkedésbe bevonni kívánt célcsoport felkutatása • igények felmérése • képzések, tanfolyamok szervezése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, érintett célcsoport, NMK Rétság Járási Hivatala Munkaügyi Osztálya
Partnerek	Önkormányzat, nők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. június 30. K: 2020. június 30. H: 2023. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • több nő tud visszajutni a munkaerőpiacra • tanfolyamokon, képzéseken vehetnek részt • csökken a településen a női munkanélküliek száma • megszerzett képesítések, bizonyítvány, oklevél
Kockázatok és csökkentésük eszközei	passzivitás, motiváció hiánya
Szükséges erőforrások	humánerőforrás, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Időskori betegségek csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyakoriak az időskori betegségek és az ezzel járó pszichés problémák, a szellemi leépülés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja az egészségi állapot miatt romló életminőség javítása időskorban. R: az elérhető szűrővizsgálatokról megfelelő tájékoztatás, a preventív módszerek népszerűsítése K: éves szinten a szűrővizsgálatokon való megjelenés ösztönzése H: egészségesebb életmódnak köszönhetően nő az átlagéletkor, korábban felfedezésre kerülnek komolyabb betegségek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • szűrővizsgálatok, életmód tanácsadások szervezése • szűrések népszerűsítése • prevenciósz szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Részvevők és felelős	Önkormányzat, idős korosztály
Partnerek	Önkormányzat, idős korosztály, házi orvos, gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. december 31. H: 2021. december 31. H: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • kiküldött tájékoztatók • tájékoztatáson, szűréseken, tanácsadáson résztvevők száma • nő az átlagéletkor
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya, érdektelenség, a változás iránti fogékonyság hiánya
Szükséges erőforrások	Önerő, pénzügyi források, humánerőforrás.

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen a fogyatékkal élők létszámára, a fogyatékoság formájára, és mértékére, valamint a felmerülő szükségleteiket illetően pontos adatok nincsenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja a településen fogyatékosággal élők feltérképezése és esélyegyenlőségük javítása a mindennapi élet során R: célcsoport elérése K: igények felmérése, adatgyűjtés H: a fogyatékkal élőket érintő problémák feltárása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Naprakész nyilvántartásuk, a szolgáltatásokkal kapcsolatos igények feltérképezése és megvalósításukra program kidolgozása.
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	civil szervezet, szociális és gyermekjóléti intézmények, házi orvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020. szeptember 30. K: 2022. szeptember 30. H: 2023. szeptember 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A partnerek segítségével pontos felmérés készítése a célcsoport demográfiai mutatóiról, lakhatási körülményeiről, megélhetési problémáiról, foglalkoztatási lehetőségeiről. Szintén felmérés készítése az általuk igénylendő szolgáltatásokról.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Felmérés pontatlansága, érdektelenség, elutasítás
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, önkéntesek

2. Összegő táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe a feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Adósságcspada-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése	Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság kezelésében.	Öngondoskodás megtanulása.	A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény	A településen az életvezetési problémák beazonosítása, célcsoportokkal való együttműködés kialakítása.	Önkormányzat, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Szociális Szolgáltató Központ, közzuzemi cégek	2023. november 30.	Célcsoport feltérképezése és az együttműködés kialakítása	Pályázati lehetőségek, pénzügyi források, képzések személyi, tárgyi feltételei	Együttműködés kialakítása, folyamatos kapcsolattartás. segítségnyújtás.
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Új játszótér kialakítása	Nincs megfelelő játszótér a településen.	Modern, biztonságos játszótér építése.	A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény.	Megfelelő játszótér kialakítása, folyamatos karbantartás, ellenőrzés.	Önkormányzat, kivitelező cég, szülők, gyerekek	2023. június 30.	Biztonságos időöltés, élhetőbb környezet, igénybe vevők száma, folyamatos kihasználtság	Önerő, pályázati pénzügyi források.	Folyamatos ellenőrzés, karbantartás, igény esetén további fejlesztés.
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Képzések, tanfolyamok szervezése nők körében	Alacsony képzettség, szakképesítés hiánya	a nők megfelelő képzések, tanfolyamok segítségével vissza tudjanak térni a munkaerő piacra, így csökkentve a nők munkanélküliségét a településen	A foglalkoztatást elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. IV. törvény	Intézkedésbe bevontni kívánt célcsoport felkutatása igények felmérése képzések, tanfolyamok szervezése	Önkormányzat, NMK. Rétság Járási Hivatala Munkaügyi Osztály	2023. június 30.	Több nő tud visszajutni a munkaerőpiacra, tanfolyamokon, képzéseken vehetnek részt, csökken a településen a női munkanélküliek száma, megszerzett képességek	Humán erőforrás, pályázati forrás	Folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi központtal.

...													
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1	Idős kori betegségek csökkentése	Gyakorlat az időskori betegségek és az ezzel járó pszichés problémák, a szellemi leépülés	Az egészségi állapot miatt romló életminőség javítása időskorban.	A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény.	Szűrővizsgálatok, életmód tanácsadások szervezése szűrések népszerűsítése prevenciós szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	Önkormányzat, idős korosztály, háziorvos, gondozók	2023. december 31.	Kiküldött tájékoztatók szűréseken, tanácsadáson résztvevők száma nő az átlagéletkor	Önerő, pénzügyi források, humán erőforrás.	Folyamatos együttműködés az idősek, az önkormányzat és az egészségügyi intézmények között.			
...													
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségeinek javítása	A településen a fogyatékkal élők létszámára, a fogyatékosok formájára mértékére, valamint felmerülő szükségleteket illetően pontos adatok nincsenek.	Az önkormányzat célja a településen élő fogyatékosok és a fogyatékosok feltekerése az esélyegyenlőségük javítása a mindennapi élet során.	A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXIV. törvény.	Naprakész nyilvántartásuk, a szolgáltatásokkal kapcsolatos igények feltérképezése és a megvalósításukra program kidolgozása.	önkormányzat	2023. szeptember 30.	Felmérés célcsoport demográfiai mutatóiról, lakhatási körülményeiről, megélhetési problémáiról, foglalkoztatási lehetőségeiről.	Humán erőforrás, önkéntesek.	Folyamatos tájékoztatás és segítségnyújtás a célcsoporttal. Javuló életkörülmények.			
...													

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében önkormányzatunk vállalja:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérését, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követését, dokumentálását, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatását,
- annak figyelemmel kísérését, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálatát, a HEP IT aktualizálását,
- az esetleges változások beépítését a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítését képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatását
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálását.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségét a programot napirendre tűző képviselő-testületi ülés révén biztosítjuk.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre, melynek révén tájékoztatjuk a településen élőket a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerjék és kövessék a HEP-ben foglaltakat.
- Biztosítja, hogy az önkormányzat, és az intézményvezetők megkapják a HEP végrehajtásához szükséges felkészítést és segítséget.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt vagy ennél korábbi időpontban elvégzett felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a beavatkozási terület felelőse bemutatja a képviselő-testületnek az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

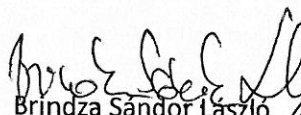
Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Pusztaberki község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pusztaberki község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **41/2018. (12.04.)** számú határozatával elfogadta.

Dátum: Pusztaberki, 2018. december 4.


Brindza Sándor László
polgármester



Pusztaberki Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás



Pusztaberki Község Önkormányzata
2658 Pusztaberki, Kossuth út 19.
Tel.: 35/592-022; Fax: 35/382-020
e-mail: info@pusztaberki.hu

K i v o n a t

Pusztaberki Község Önkormányzat Képviselő-testülete

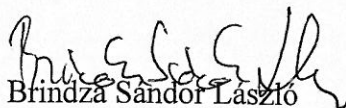
2018. december 4. napján megtartott ülésének 12. számú jegyzőkönyvéből

41/2018.(12.04.) számú Képviselő-testületi határozat

Pusztaberki Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2018-2023. időszakra vonatkozóan elfogadja, és egyúttal felhatalmazza a polgármestert a szükséges dokumentumok aláírására, és hogy az önkormányzat a helyben szokásos módon tegye a lakosság számára elérhetővé.

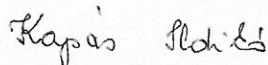
Felelős: Brindza Sándor László polgármester
Határidő: azonnal

Pusztaberki, 2018. december 9.


Brindza Sándor László
polgármester



A kiadmány hitelül


Kapás Ildikó
aljegyző

